

ПРАВООТНОШЕНИЯ В ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКЕ

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

«Скорость создания и внедрения
инновационных решений в
экономическую сферу значительно
опережает развитие и
юридическое закрепление таких
правоотношений»

Выпуск 3/2023

Единый центр
интеллектуальной
собственности

Джалилов Э.А., Джалилова Е.А.

Меры для стимулирования роста
интеллектуального капитала
отечественных предприятий.

Корсун К.С.

Защита цифровых активов в
предпринимательской деятельности.

Отюбрин К.А.

Интеллектуальные технологии
и инновационный бизнес:
возможности и вызовы.

СОДЕРЖАНИЕ

▪ Джалилов Э.А., Джалилова Е.А.	
Меры для стимулирования роста интеллектуального капитала отечественных предприятий.....	4
▪ Корсун К.С.	
Защита цифровых активов в предпринимательской деятельности.....	9
▪ Джалилов Э.А.	
Соотношение интересов работников и работодателей при создании служебных произведений	14
▪ Отюбрин К.А.	
Интеллектуальные технологии и инновационный бизнес: возможности и вызовы.....	17
▪ Джалилова Е.А.	
Безвозмездная передача нематериальных активов в деятельности коммерческих организаций.....	26
▪ Плаксин В.В.	
Отдельные аспекты трудового договора.....	33

Главный редактор

Джалилова Е.А.
кандидат юридических наук

Редакционная коллегия:

Джалилов Э.А.
кандидат юридических наук
Ильина Л.А.
доктор экономических наук
Клименко Т.М.
доктор юридических наук
Комаров С.А.
доктор юридических наук
Костин А.В.
кандидат экономических наук
Маркин А.В.
кандидат юридических наук
Станкин А.Н.
кандидат юридических наук
Тунтаев Р.И.
кандидат юридических наук
Хасаншин И.А.
кандидат экономических наук
Хачатуров Р.Л.
доктор юридических наук
Шайхуллин М.С.
доктор юридических наук

Учредитель:

ООО «Единый центр
интеллектуальной
собственности»
info@journal-innovation.ru
тел. 8(906)339-5000
www.journal-innovation.ru

Зарегистрировано:

Федеральной службой по
надзору в сфере связи,
информационных
технологий и массовых
коммуникаций.
Свидетельство о
регистрации Эл № ФС 77-
80289
от 22 января 2021 г.

Уважаемые читатели!

Мы рады приветствовать вас на страницах очередного выпуска журнала «Правоотношения в инновационной экономике». В предстоящем году особое внимание акцентировано на интеллектуальной собственности, в связи с тем, что Самарская область объявлена Столицей изобретательства России 2024 года.

Сегодня мы живем в эпоху цифровых технологий, которые проникают во все сферы нашей жизни, в том числе и в деловую среду. Они приносят новые возможности и вызывают изменения в правоотношениях, связанных с использованием цифровых активов и объектов интеллектуальной собственности. Это требует от нас постоянного обновления и углубления знаний в области права и экономики для своевременного реагирования на изменения законодательства и поиска оптимальных и эффективных решений.

В данном выпуске мы собрали для вас статьи, посвященные различным аспектам правоотношений в сфере использования цифровых активов и объектов интеллектуальной собственности в деятельности предприятий.

Журнал «Правоотношения в инновационной экономике» стремится быть площадкой, где ведущие эксперты и практики могут делиться своими знаниями и опытом, а также предлагать новые идеи и решения. Мы надеемся, что данное издание станет для вас полезным и поможет вам разобраться в актуальных вопросах правоотношений в инновационной экономике.

Желаем вам интересного чтения и успешной работы в год интеллектуальной собственности!

С уважением,

Главный редактор журнала «Правоотношения в инновационной экономике»

Джалилова Е.А.



ДЖАЛИЛОВ Эльвис Алимович

кандидат юридических наук,

генеральный директор

ООО «Единый центр интеллектуальной собственности»

г. Тольятти, Россия.



ДЖАЛИЛОВА Елена Анатольевна

кандидат юридических наук,

ООО «Единый центр интеллектуальной собственности»,

г. Тольятти, Россия.

МЕРЫ ДЛЯ СТИМУЛИРОВАНИЯ РОСТА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО КАПИТАЛА ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Аннотация: В данной статье рассматриваются актуальные проблемы, связанные с выявлением и учетом нематериальных активов в составе основных средств компаний. Автор предлагает эффективное решение указанных проблем, который включает несколько мер, способствующих стимулированию роста нематериальных активов российских компаний с учетом выявленных трудностей. Автор предлагает формировать реестры объектов интеллектуальной собственности, которые обладают потенциальной экономической привлекательностью. Эти реестры должны быть классифицированы по отраслям их применения. Такая система классификации позволит компаниям более эффективно идентифицировать и учитывать свои нематериальные активы, а также оценивать их стоимость и потенциал для дальнейшего развития. Автор предлагает использовать целевое выделение средств грантовой поддержки для стимулирования роста нематериальных активов отечественных компаний. При этом предлагается

установить требование количественного отражения нематериальных активов в бухгалтерии предприятий пропорционально выделяемой сумме грантовой поддержки. Такой подход будет способствовать повышению осведомленности и заинтересованности компаний в развитии и оценке их нематериальных активов. В заключение, предложенные автором меры имеют потенциал для решения проблем, связанных с выявлением и учетом нематериальных активов в структуре основных средств компаний. Они могут способствовать более точной оценке стоимости компании, а также стимулировать рост нематериальных активов российских компаний. Реализация данных мер требует совместных усилий со стороны правительства, бизнес-сообщества и профессионалов в области бухгалтерии и управления активами.

Ключевые слова: *предпринимательская деятельность, нематериальные активы, коммерческая организация, интеллектуальная собственность, бухгалтерский учёт, прибыль, импортзамещение.*



DZHALILOV Elvis Alimovich

Candidate of Law Sciences,
CEO LLC «Single Center Intellectual Property»,
Togliatty, Russia



DZHALILOVA Elena Anatolyevna

Candidate of Legal Sciences,
LLC «Single Center for Intellectual Property»
Togliatty, Russia.

MEASURES TO STIMULATE THE GROWTH OF INTELLECTUAL CAPITAL OF DOMESTIC ENTERPRISES

Abstract: This article discusses current problems related to the identification and accounting of intangible assets as part of companies' fixed assets. The author proposes an effective solution to these problems, which includes several measures that help stimulate the growth of intangible assets of Russian companies, taking into account the identified difficulties. The author proposes to create registers of intellectual property objects that have potential economic attractiveness. These registers should be classified according to the industries they are used in. Such a classification system will allow companies to more effectively identify and account for their intangible assets, as well as assess their value and potential for further development. The author proposes to use targeted allocation of grant support funds to stimulate the growth of intangible assets of domestic companies. At the same time, it is proposed to establish a requirement for the quantitative reflection of intangible assets in the accounting departments of enterprises in proportion to the allocated amount of grant support. This approach will help to increase companies' awareness and interest in the development and evaluation of their intangible assets. In conclusion, the measures proposed by the author have the potential to solve problems associated with the identification and accounting of intangible assets in the structure of fixed assets of companies. They can contribute to a more accurate assessment of the company's value, as well as stimulate the growth of intangible assets of Russian companies. Implementation of these measures requires joint efforts on the part of the government, the business community and professionals in the field of accounting and asset management.

Keywords: entrepreneurial activity, intangible assets, commercial organization, intellectual property, accounting, profit, import substitution.

Современная предпринимательская деятельность имеет прямую интеграцию с региональным развитием и оказывает влияние на развитие отдельных отраслей страны в целом.

В настоящее время на балансе коммерческих организаций нематериальные активы практически не отражены, хотя их внедрение в деятельность предприятия

происходит практически всегда. Невозможно представить деятельность предприятия без использования хотя бы одного объекта интеллектуальной собственности.

Рост количества нематериальных активов в предпринимательской деятельности приведёт к увеличению качественного и количественного роста прибыли предприятия.

Существует ряд проблем в сфере использования интеллектуальной собственности в предпринимательской деятельности. Так, основной проблемой является то, что интеллектуальная собственность не воспринимается предпринимателями как важный актив предприятия. Предприниматели не выделяют объекты интеллектуальной собственности в самостоятельные активы, на которые организация имеет исключительные права. Решением данной проблемы является проведение мероприятий, направленных на повышение уровня знаний и преимуществ от использования нематериальных активов.

Также немаловажной проблемой является отсутствие у отечественных предприятий специалистов, обладающих необходимыми компетенциями для идентификации, квалификации, оценки и учета нематериальных активов. В целях увеличения роста нематериальных активов в системе учёта отечественных компаний необходимо привлекать квалифицированных специалистов, создавать региональные специализированные советы по интеллектуальной собственности для оказания помощи и устранения пробелов, связанных с отсутствием специальных компетенций.

В настоящее время также отсутствуют удобные механизмы идентификации нематериальных активов предприятий. Преодолением указанной проблемы стало бы формирование региональных и федеральных реестров объектов интеллектуальной собственности, имеющих потенциальную экономическую привлекательность с классификацией по отраслям их применения.

Зачастую у предпринимателей отсутствует возможность определения действительной рыночной оценки стоимости нематериальных активов при их использовании в качестве залога. Для того, чтобы интеллектуальные права на нематериальные активы могли служить гарантией надёжности заемщика или выступать в качестве полноценного объекта залога, недостаточно единоличной, субъективной оценки его стоимости. Для этого необходимо проведение независимой коллегиальной оценки экспертами, представителями налоговых органов и банковской сферы.

Многие результаты интеллектуальной деятельности возникают в компании по итогам выполненного НИОКР, либо по итогам проведенного в рамках грантовой поддержки исследования. Однако предприниматели не спешат отражать такие результаты

интеллектуального труда в структуре основных средств предприятий и не ставят их на учет. Следует на законодательном уровне закрепить обязанность получателей грантов конвертировать полученные средства в нематериальные активы и определить, что в выделяемую в рамках финансирования сумму входит определенное количество созданных нематериальных активов.

Существующих мер для развития роста нематериальных активов в структуре основных средств коммерческих организаций явно недостаточно. Поэтому можно рассмотреть в качестве рекомендаций следующие меры:

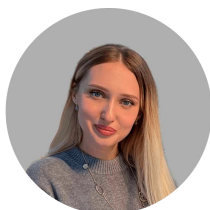
1. Относительно контроля за вовлечением уже созданных нематериальных активов в оборот предприятий, необходимо пересмотреть процедуру согласования отчетности предприятий в данной части. Многие предприятия, формируя отчет о деятельности за определенный период, указывают, что в рамках предпринимательской деятельности разработано и внедрено, к примеру, 10 объектов интеллектуальной собственности, получено 8 патентов. Однако в финансовой отчетности предприятий отражения эти нематериальные активы не получают. Например, практически каждое предприятие использует в своей предпринимательской деятельности интернет-сайт, интернет-магазин, мобильные приложения, программы ЭВМ и т.д., но данные нематериальные активы зачастую не отражены в финансовых отчетах предприятий. Соответственно контролирующие органы должны требовать учета таких активов и принимать к отчету только те объекты интеллектуальной собственности, которые находят отражение в учете нематериальных активов.

Данная мера не только упорядочит контроль за объектами интеллектуальной собственности на региональном и федеральном уровне, но и стимулирует рост нематериальных активов отечественных предприятий.

2. Зачастую предприятия не уделяют надлежащего внимания потенциалу своих нематериальных активов, не формируют их реестр. В то время как инвентаризация является эффективным инструментом управления интеллектуальной собственностью любого предприятия. Своевременная инвентаризация позволяет выявить те нематериальные активы, о которых предприятие знает, но не подозревает, что у них есть потенциал коммерциализации. Эффективная инвентаризация нематериальных активов дает сразу несколько плюсов для предприятий: возможности коммерциализации интеллектуальной собственности, ее своевременной правовой охраны, увеличения размера нематериальных активов и репутационного эффекта.

3. Среди нематериальных активов, которые получают отражение в финансовой отчетности предприятий, на уровне регионов следует провести мониторинг потенциальной промышленной и экономической привлекательности. Предприятия должны предоставить в контролирующий на региональном уровне орган сведения об основных критериях своих разработок, которые должны оцениваться определенным количеством баллов, что позволит выявить наиболее актуальные разработки и эффективно управлять данным интеллектуальным капиталом региона.

4. Выявление нематериальных активов региональных предприятий позволит сформировать реестр имеющих потенциальную экономическую привлекательность отечественных разработок по отраслям их применения. В дальнейшем региональные и федеральные руководители отраслей смогут оценить полезность и экономическую выгоду использования данных активов. Данный реестр должен стать открытым для всех предпринимателей, где они смогут найти объекты интеллектуальной собственности, применимые в деятельности их предприятий. Данный реестр послужит целям увеличения уровня импортзамещения промышленных товаров и услуг.



КОРСУН Кристина Сергеевна

юрист

ООО «Единый центр интеллектуальной собственности»

г. Тольятти, Россия.

ЗАЩИТА ЦИФРОВЫХ АКТИВОВ В ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Аннотация: Рассматриваются особенности ведения предпринимательской деятельности и защиты её ключевых цифровых активов, которые понимаются как комплекс результатов интеллектуальной собственности, направленный на улучшение качества производимых товаров или эффективности оказания услуг. Автор определяет цифровые активы и интеллектуальные ресурсы коммерческой организации как основу для её

развития и увеличения прибыли. Исследуется место и виды цифровых активов в деятельности коммерческих организаций, а также особенности их правовой охраны и защиты.

Ключевые слова: *коммерческая организация, цифровые активы, интеллектуальная собственность, предприниматель, предпринимательская деятельность, прибыль.*



KORSUN Kristina Sergeevna

Lawyer

LLC «Single Center for Intellectual Property»

Togliatty, Russia.

DIGITAL ASSETS PROTECTION IN ENTREPRENEURSHIP ACTIVITIES

Abstract: The features of doing business and protecting its key digital assets are considered, which are understood as a set of intellectual property results aimed at improving the quality of manufactured goods or the efficiency of service provision. The author defines digital assets and intellectual resources of a commercial organization as the basis for its development and increasing profits. The place and types of digital assets in the activities of commercial organizations, as well as the features of their legal protection and protection are explored.

Keywords: *commercial organization, digital assets, intellectual property, entrepreneur, entrepreneurial activity, profit.*

Любая коммерческая организация в своей основе является результатом интеллектуальной деятельности и творческого мышления. В современном мире, где информация и знания играют ключевую роль, объекты интеллектуальной собственности стали основой для развития организаций и достижения успеха.

Предпринимательская деятельность начинается с идеи, которая возникает в уме предпринимателя или команды творческих профессионалов. Эта идея является продуктом интеллектуальной деятельности – процесса мышления, анализа, исследования и инноваций. Творческий процесс приводит к разработке концепции предпринимательской деятельности, стратегии и плана действий.

Когда идея воплощается в объективную форму, возникает интеллектуальная собственность – патенты, авторские права, технологические и дизайнерские решения, которые обеспечивают защиту творческих трудов и инноваций коммерческой организации. Это помогает предотвратить копирование и незаконное использование и обеспечивает компании уникальное конкурентное преимущество и стабильное развитие и функционирование.

В процессе развития предпринимательской деятельности, интеллектуальная собственность также внедряется в области управления, маркетинга, стратегического планирования и принятия решений. Интеллектуальные навыки предпринимателей и сотрудников компании способствуют поиску инновационных решений, созданию новых продуктов и услуг, а также нахождению новых рыночных возможностей.

Безусловно, интеллектуальная деятельность является движущей силой развития предпринимательской деятельности и прогресса общества в целом. Открытия и инновации, созданные благодаря интеллектуальной деятельности, приводят к улучшению жизни людей, развитию новых отраслей и технологий, а также содействуют экономическому росту коммерческих организаций.

Таким образом, любая предпринимательская деятельность – это результат творческого ума, интеллектуального мышления и умения воплотить идеи в объективную форму. Интеллектуальная деятельность играет ключевую роль в формировании бизнеса, его успехе и устойчивости на рынке. Поэтому важно поощрять и поддерживать инновационную культуру и защищать интеллектуальную собственность, чтобы обеспечить процветание и прогресс коммерческих организаций в современном мире.

Цифровые активы представляют собой ценные и цифровые продукты, которые возникают как результат творческой и интеллектуальной деятельности. В современном цифровом мире, где информация и знания стали важнейшими ресурсами, цифровые активы становятся ключевым источником успеха и преимущества для компаний и творческих профессионалов.

Цифровые активы могут быть разнообразными и включать в себя:

- Программное обеспечение и приложения: Разработка уникального программного обеспечения и мобильных приложений требует технических знаний и интеллектуальной работы. Эти цифровые активы могут быть коммерчески успешными и приносить значительную прибыль.

- Веб-дизайн и контент: Творческий дизайн веб-сайтов и создание качественного контента – это результат интеллектуального труда, который привлекает аудиторию и создает уникальный образ бренда.

- Авторские материалы: Цифровые книги, музыка, видео и другие авторские материалы – это результат интеллектуальной деятельности и творческого процесса.

- Графические элементы и дизайн: Уникальные графические элементы, иллюстрации и дизайнерские решения являются цифровыми активами, которые усиливают бренд и делают его узнаваемым.

- Патенты, авторские права и товарные знаки – это юридически оформленные цифровые активы, которые обеспечивают правовую защиту интеллектуальной деятельности.

Цифровые активы имеют огромный потенциал для монетизации и приносят собственникам коммерческих организаций стабильный доход. Кроме того, они способствуют привлечению клиентов, укрепляют конкурентоспособность бизнеса и стимулируют инновации.

Однако охрана цифровых активов является критическим вопросом, особенно в онлайн среде, где кража и пиратство могут угрожать интеллектуальной собственности. Регистрация авторских прав, заключение соглашений о конфиденциальности и правовая охрана являются неотъемлемыми шагами для обеспечения безопасности и целостности цифровых активов.

Следовательно, цифровые активы представляют собой уникальные результаты интеллектуальной деятельности и играют ключевую роль в современном бизнесе.

С точки зрения учёта цифровых активов в качестве основных средств коммерческой организации, они подлежат инвентаризации и постановке на бухгалтерский учёт в соответствии с Приказом Министерства финансов РФ от 27.12.2007 № 153н «Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету «Учет нематериальных активов» (ПБУ 14/2007)», зарегистрированным в Министерстве юстиции РФ 23.01.2008 г. Указанный нормативный документ содержит базовые рекомендации по выявлению нематериальных активов организаций и отражению их на балансе. Таким образом, после выявления и

надлежащего учёта цифровых активов в структуре основных средств организации, дальнейшее распоряжение ими происходит на основании договоров, которые заключаются с другими организациями и также подлежат учёту в системе внутренней документации компании.

Возможность проследить судьбу объекта интеллектуальной собственности компании от его создания до момента отчуждения и получения вознаграждения от его использования также повышает эффективность компании в части управления своими активами. Более того, при совершении правонарушения в отношении цифрового актива (незаконное использование, копирование и т.д.) детальная фиксация его принадлежности компании, изменения стоимости позволят быстро и качественно осуществить юридическую защиту.

Необходимо своевременно осуществлять выявление, регистрацию цифровых активов коммерческой организации, а также постановку на бухгалтерский учёт для их своевременной юридической защиты.

Своевременное выявление и регистрация цифровых активов также способствуют развитию инвестиционной привлекательности компании. Инвесторы и партнеры могут видеть, что компания обладает ценными активами, которые могут приносить значительные доходы в будущем. Это может повысить доверие и привлечь дополнительные инвестиции или партнерские соглашения.

Возможность проследить судьбу объекта интеллектуальной собственности компании от момента его создания до отчуждения и получения вознаграждения за его использование имеет значительное значение для эффективного управления активами компании. Детальная фиксация принадлежности цифрового актива компании и изменения его стоимости также играют важную роль в обеспечении юридической защиты в случае правонарушений, таких как незаконное использование или копирование.

Выявление, регистрация и бухгалтерский учёт цифровых активов являются важными шагами для эффективного управления активами компании и обеспечения их юридической защиты. Это позволяет компаниям следить за судьбой своих активов, защищать их от нарушений и повышать свою инвестиционную привлекательность. Реализация данных мер требует профессионального подхода, сотрудничества с экспертами в сфере экономики и права и соблюдения соответствующих законодательных требований.



ДЖАЛИЛОВ Эльвис Алимович

кандидат юридических наук,

генеральный директор

ООО «Единый центр интеллектуальной собственности»

г. Тольятти, Россия

СООТНОШЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРИ СОЗДАНИИ СЛУЖЕБНЫХ ПРОИЗВЕДЕНИЙ

Аннотация: Рассматриваются особенности создания объектов интеллектуальной собственности работников в процессе трудовой деятельности. Автор рассматривает ситуации, в каких случаях правообладателем служебного произведения является работник, а в каких – работодатель. Также обозначаются риски, когда созданное работником произведение не было надлежащим образом передано работодателю. Автор приходит к выводу, что указание на обязанность создания работником служебного произведения должна находить отражение в трудовом договоре и должностной инструкции.

Ключевые слова: *авторские права, исключительное право, трудовые правоотношения, интеллектуальная собственность, ответственность, объект права.*



DZHALILOV Elvis Alimovich

Candidate of Law Sciences,

CEO LLC «Single Center Intellectual Property»,

Togliatty, Russia.

IMPACT OF INTELLECTUAL PROPERTY FOR THE INTERESTS OF EMPLOYEES

Abstract: The features of the creation of objects of intellectual property of workers in the process of labor activity are considered. The author considers situations in which cases the copyright holder of a work for hire is the employee, and in which cases the employer is the owner. Risks are also identified when the work created by the employee was not properly transferred to the employer. The author comes to the conclusion that an indication of the employee's obligation to create official work should be reflected in the employment contract and job description.

Keywords: *copyright, exclusive right, labor relations, intellectual property, liability, object of law.*

Свобода интеллектуального творчества и правовая охрана его результатов, гарантированная законом в нашей стране, является стимулом для исследований и разработок новых технологий и изобретений. Охрана интеллектуальных прав позволяет человеку получать вознаграждение за свои творческие усилия. Всё это ведёт к развитию технологий, креативных решений и других инноваций для общества. Интеллектуальная собственность стимулирует технологический прогресс и способствует улучшению качества жизни.

В соответствии с российским законодательством, автором признается гражданин, творческим трудом которого создан результат интеллектуальной деятельности, на который автор наделён исключительным правом. Только автор вправе использовать такой результат по своему усмотрению любым не противоречащим закону способом, а другие лица не могут его использовать без согласия автора либо правообладателя, за исключением лишь ряда случаев. В случае если использование осуществляется без согласия правообладателя, оно является незаконным и влечёт юридическую ответственность.

Тем самым охрана интеллектуальной собственности с одной стороны влияет на возникновение прав у его автора, а с другой стороны устанавливает ограничения прав других лиц от несанкционированного использования.

Интеллектуальная собственность позволяет авторам получать признание за своё творчество, а успешное владение интеллектуальной собственностью может принести значительные выгоды.

В процессе работы в различных компаниях многие сотрудники по просьбе или требованию работодателя самостоятельно разрабатывают результаты интеллектуальной деятельности, включая положения, регламенты, инструкции, базы данных, макеты, чертежи, схемы, дизайны, фотографии, шаблоны предложений, писем и т.п. Важно понимать, что в соответствии с законодательством авторские права на такие результаты принадлежат исключительно работнику, а не его начальнику, директору или самой компании.

В случае увольнения работника, у него есть право запретить использование своих результатов интеллектуальной деятельности и претендовать на получение денежной компенсации от работодателя за их бездоговорное использование.

Главной задачей является зафиксировать то, что работник получал задание на разработку, а также собрать доказательства использования его результатов интеллектуальной деятельности работодателем.

Примеры из практики всегда привлекают внимание. Одним из таких примеров является ситуация менеджера компании, которому удалось добиться справедливого вознаграждения за свою творческую работу. Разработав потрясающий дизайн упаковок для серии товаров, он впоследствии был уволен, однако решил побороться за свои авторские права в судебном порядке. Результатом разбирательства в суде стало заключение мирового соглашения, которое обязывало работодателя выплачивать бывшему сотруднику ежемесячное денежное вознаграждение в размере заработной платы, которую он получал в качестве работника компании. Это стало оплатой за право использования разработанных менеджером дизайнов. Именно в таких случаях становится очевидным, насколько интеллектуальная собственность может повлиять не только на правоотношения работника и работодателя в период действия трудового договора, но и после его расторжения.

Важно отметить, что согласно российскому законодательству, даже те работники, которые создали результаты интеллектуальной деятельности в рамках своих должностных обязанностей или в соответствии с приказами работодателя, имеют право на получение справедливого денежного вознаграждения. На основании статьи 1295 ГК РФ, работодатель обязан осуществить выплату в случаях, когда начал использовать результаты, передал

исключительные права на эти результаты третьим лицам или принял решение о сохранении их в тайне и по этой причине не начал их использование.

Результаты интеллектуальной деятельности имеют значительное влияние на жизнь человека и играют важную роль в развитии и прогрессе общества в целом. Владение знаниями о правах на интеллектуальную собственность играет важную роль и влияет на обеспечение справедливости и защите интересов работников.

В целом, интеллектуальная собственность играет важную роль в сфере жизни каждого человека, способствуя экономическому, культурному и научно-техническому развитию, а также обеспечивая прибыль и вознаграждение для создателей инноваций и творцов.

ОТЮБРИН Кирилл Андреевич

Руководитель отдела маркетинговых исследований ООО «ТДМК»

Аспирант Высшей школы интеллектуальных систем и кибертехнологий

ФГБОУ ВО «Поволжский государственный университет сервиса»

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИОННЫЙ БИЗНЕС: ВОЗМОЖНОСТИ И ВЫЗОВЫ

Аннотация: В статье исследуются возможности и потенциал внедрения интеллектуальных технологий, а также эффективные методы ведения инновационного бизнеса. Рассматриваются возможности эскалации показателей эффективности бизнеса посредством создания новых продуктов и услуг, а также расширения рынка и привлечения инвестиций в бизнес. В то же время, на пути к оптимизации бизнеса существует ряд преград, наиболее характерными из которых являются высокая стоимость продукции или услуг, отсутствие квалифицированных специалистов, постоянная угроза кибер-атак, что обуславливает необходимость в непрерывном повышении квалификации работников и необходимости их адаптации к изменяющимся реалиям бизнеса. В статье делается акцент на факте о том, что успешное внедрение интеллектуальных технологий требует от бизнес-сферы гибкости в подходах к развитию и оптимизации подходов в бизнесе, инвестиций в обучение, а также эффективное обеспечения безопасности.

Ключевые слова: интеллектуальные технологии, инновационный бизнес, возможности, вызовы, эффективность бизнеса, продукты и услуги, рынок, инвестиции, стоимость, специалисты, кибератаки, обучение, безопасность.

OTYUBRIN Kirill Andreevich

Head of Marketing Research Department, LLC «TDMK»

Graduate student of the Higher School of Intelligent Systems and Cyber Technologies of the Volga State Service University

INTELLIGENT TECHNOLOGY AND INNOVATIVE BUSINESS: OPPORTUNITIES AND CHALLENGES

Abstract: The article examines the capabilities and potential of the introduction of intelligent technologies, as well as effective methods of conducting innovative business. We are considering the possibility of escalating business performance indicators through the creation of new products and services, as well as expanding the market and attracting investment in the business. At the same time, there are a number of obstacles to optimizing the business, the most characteristic of which are the high cost of products or services, the lack of qualified specialists, the constant threat of cyber-attacks, which necessitates the continuous improvement of the skills of employees and the need for their adaptation to changing business realities. The article focuses on the fact that successful adoption of intelligent technologies requires the business sector to be flexible in its approaches to the development and optimization of approaches in business, investment in training, and effective security.

Keywords: *intelligent technology, innovative business, capabilities, challenges, business performance, products and services, market, investment, value, specialists, cyber-attacks, training, security.*

В современных реалиях интеллектуальные технологии выступают ключевым элементом эскалации инновационного бизнеса, предлагая множество возможностей для развития и роста. В то же время, они также несут в себе определенные вызовы и риски, которые необходимо учитывать для успешного управления и развития бизнеса.

Цель работы заключается в исследовании современных интеллектуальных технологий, их влияния на инновационный бизнес, а также определение возможностей и вызовов, которые они предоставляют для экономического и социального развития бизнес-сферы.

Научная новизна исследования заключается в том, что данное исследование базируется на систематическом анализе и обобщении современных тенденций и практик использования интеллектуальных технологий в бизнесе, выявлении их потенциальных возможностей и вызовов для экономического и общественного развития.

Данное исследование предлагает новые подходы к определению и классификации интеллектуальных технологий и инновационных моделей бизнеса, а также к оценке их влияния на экономический рост, создание рабочих мест и международное сотрудничество. Кроме того, работа может внести вклад в обсуждение этических, правовых и социальных аспектов внедрения интеллектуальных технологий в бизнес-среде, что является актуальным направлением современных научных исследований.

Гипотезой исследования представляется суждение о том, что внедрение интеллектуальных технологий в бизнес-сфере имеет значительный потенциал для развития инновационного бизнеса и экономики в целом, но также сталкивается с определенными вызовами и проблемами, которые требуют решения, как на внутригосударственном, так и международном уровнях.

По данным американской международной IT компании «Hewlett Packard Enterprise Company (HPE)» «Интеллектуальные технологии представляют собой системы, в которых генерируются, анализируются, интерпретируются и используются данные. Интеллектуальные технологии связаны с анализом данных и разработкой решений непосредственно в той системе, в которой генерируются соответствующие данные» [3].

Углубляясь в исследование сущности данного понятия, можно утверждать, что интеллектуальные технологии — это технологии, которые позволяют компьютерам и другим электронным устройствам выполнять задачи, требующие участия человеческого интеллекта, например, при распознавании речи, обработке естественного языка, распознавании образов и принятии решений на основе полученных данных. Подобные технологии используются в различных областях, например, таких как искусственный интеллект, машинное обучение, робототехника и автономные системы.

Одним из примеров интеллектуальной технологии является искусственный интеллект. Искусственный интеллект (AI) — это способность компьютера имитировать

человеческое мышление и решение проблем. В настоящее время данный подход популярен, прежде всего, при создании роботов, которые могут выполнять производственные задачи, такие как уборка, доставка и обслуживание.

В настоящее время происходит активное развитие возможностей искусственного интеллекта, а также его внедрение как в повседневный быт и бизнес человека.

Со слов заместителя председателя Правительства РФ Дмитрия Чернышенко, «на 23 ноября 2023 года по количеству генеративных моделей Россия находится на четвёртом месте, а по совокупной мощности суперкомпьютеров — входит в топ-10» [1].

Объем российского рынка искусственного интеллекта к концу 2022 года составил более 650 миллиардов рублей, что на 18% превышает показатель 2021 года. «Более 1000 отечественных предприятий занимаются развитием данной области. Было создано свыше 90 научных и исследовательских учреждений, занимающихся исследованиями в области искусственного интеллекта и разработкой новых решений» [2].

Переход к практическому применению AI затронул не только многие аспекты бизнеса в различных отраслях страны, но и государственные органы исполнительной власти, в которые широко внедрялась Единая цифровая платформа «Гостех».

В применении искусственного интеллекта в первую очередь лидирует финансовый сектор экономики, в данной сфере AI активно используется при анализе данных, автоматизации процессов, управлении рисками, консультировании и обслуживании клиентов. Кроме того, искусственный интеллект (AI) может быть применен в различных аспектах производственного сектора, включая прогнозирование спроса и предложения, оптимизацию производственных процессов, улучшение качества продукции, автоматизацию производства, а также анализ больших объемов данных для принятия решений о закупках и управлении запасами.

Одним из важных применений AI в производстве является прогнозирование спроса на продукцию. Используя алгоритмы машинного обучения, AI может анализировать данные о прошлых продажах, тенденциях рынка и других факторах, чтобы предсказать будущий спрос на продукцию. Это позволяет производителям планировать производство и поставки, избегая как избыточных запасов, так и дефицита товаров.

Оптимизация производственных процессов также является областью, где AI может быть полезен. Например, используя алгоритмы оптимизации, AI может помочь найти наиболее эффективные способы распределения ресурсов и управления

производственными процессами, может включать в себя планирование работы оборудования, распределение задач между рабочими и управление потоком материалов.

Улучшение качества продукции также может быть достигнуто с помощью AI. Например, алгоритмы машинного зрения могут быть использованы для обнаружения дефектов на производстве или проверки качества готовой продукции. Кроме того, AI может быть использован для разработки новых материалов и процессов, которые улучшат качество продукции.

Автоматизация производства также является важным применением AI. Используя роботов и другие автоматизированные системы, AI может заменить ручной труд на производстве, что позволит повысить производительность и снизить затраты организации.

Рассматривая автоматизацию производства на основе искусственного интеллекта, стоит затронуть ещё одно направление развития интеллектуальных технологий - машинное обучение. Это процесс, в котором компьютеры учатся на основе данных, которые они получают. Данный процесс может применяться для распознавания образов, предсказания поведения и принятия решений на основе данных по заданным критериям.

Развивая направление исследования в области машинного обучения, стоит упомянуть об интеллектуальных технологиях в качестве инструмента создания и разработки автономных систем, которые могут работать без вмешательства человека. Они могут использоваться в различных областях, таких как транспортные средства, роботы и космические корабли. В мире интеллектуальных технологий автономные системы используются в различных областях, таких как робототехника, искусственный интеллект, интернет вещей и др.

Например, робототехника выступает одной из основных областей применения автономных систем. Роботы становятся все более автономными и способными выполнять сложные задачи без участия человека. Например, автономные транспортные средства, такие как беспилотные автомобили, могут перемещаться по городу без водителя.

В области искусственного интеллекта автономные системы используются для обучения нейронных сетей, которые могут обучаться на больших объемах данных и создавать модели, которые могут быть использованы для решения различных задач. Например, нейронные сети могут быть использованы для распознавания образов, классификации данных и других задач.

Интернет вещей также использует автономные системы для управления устройствами и сбора данных. Устройства интернета вещей, такие как датчики и актуаторы, могут работать автономно и взаимодействовать друг с другом без вмешательства человека.

В завершении рассмотрения информационных технологий стоит упомянуть про дополненную и виртуальную реальность. Это технология, которая добавляет виртуальные объекты в реальный мир. Она может использоваться в различных сферах, таких как производство, медицина, образование и т.д. Например, в медицине дополненная реальность может использоваться для обучения врачей новым методам операций или для помощи в диагностике заболеваний. В производстве дополненная реальность может помочь в создании новых продуктов или улучшении существующих. В образовании дополненная реальность может быть использована для создания интерактивных уроков или для улучшения процесса обучения.

Виртуальная реальность — это технология, которая создает полностью виртуальный мир, в котором пользователь может взаимодействовать с объектами и персонажами. Она также может использоваться в различных областях, например в играх, обучении, медицине и т.д. В играх виртуальная реальность позволяет создать более реалистичный и захватывающий опыт для игрока. В обучении виртуальная реальность может помочь студентам лучше понять сложные концепции или отработать практические навыки. В медицине виртуальная реальность может быть использована для лечения различных заболеваний, таких как стресс, тревога или депрессия.

Исследовав понятие, сущность, виды и возможности применения информационных технологий стоит уделить внимание на вызовы, которые «бросают» информационные технологии современному пользователю и разработчику.

Самой актуальной трудностью при разработке и внедрении информационных технологий является их высокая стоимость. Разработка и внедрение интеллектуальных технологий могут быть дорогостоящими, особенно для малых и средних предприятий.

Высокая стоимость обусловлена следующими пунктами:

1. Высокая стоимость оборудования: Информационные технологии включают в себя широкий спектр оборудования, такого как серверы, компьютеры, мобильные устройства, принтеры и т.д. Стоимость этих устройств может быть высокой из-за сложности их разработки и производства.
2. Высокая стоимость разработки: Создание новых информационных технологий требует значительных инвестиций в исследования и разработки. Это включает в

себя затраты на разработку программного обеспечения, создание новых аппаратных средств и исследования в области искусственного интеллекта и машинного обучения.

3. Высокие зарплаты специалистов: Информационные технологии требуют высококвалифицированных специалистов, таких как программисты, инженеры по тестированию, специалисты по безопасности и т. д. Их высокие зарплаты также влияют на стоимость информационных технологий.
4. Ограниченное предложение: из-за сложности создания информационных технологий и специализированных навыков, необходимых для этого, предложение часто ограничено. Это приводит к повышению цен на продукты информационных технологий.
5. Высокие затраты на поддержку и обслуживание: ИТ-инфраструктура требует регулярного обслуживания и обновления, что также увеличивает стоимость информационных технологий.
6. Высокие расходы на электроэнергию: ИТ-оборудование потребляет большое количество электроэнергии, что увеличивает расходы на его эксплуатацию.
7. Защита интеллектуальной собственности: Защита прав на интеллектуальную собственность, такую как патенты, авторские права и торговые марки, также может увеличивать стоимость информационных технологий, так как это может ограничить доступ к определенным технологиям.
8. Международная конкуренция: Информационные технологии являются глобальным рынком, и компании конкурируют между собой за долю рынка. Это может привести к увеличению затрат на маркетинг и рекламу, что в свою очередь влияет на стоимость продуктов ИТ.

Кроме высокой стоимости разработки и внедрения информационных технологий предстоит столкнуться с нехваткой квалифицированных специалистов. В некоторых регионах, может быть, недостаток квалифицированных специалистов, способных работать с интеллектуальными технологиями. Кроме того, при внедрении интеллектуальных технологий возникает необходимость постоянного обучения и адаптации. Интеллектуальные технологии постоянно развиваются, и компаниям необходимо постоянно обучаться и адаптироваться к новым технологиям и методам работы

Также при внедрении интеллектуальных технологий повышается риск возникновения кибератак. Интеллектуальные системы часто становятся мишенью для

хакеров и киберпреступников, что может привести к утечке конфиденциальной информации и другим негативным последствиям.

Несмотря на все риски внедрения интеллектуальных технологий существенно расширяется спектр возможностей организации. Интеллектуальные технологии позволяют оптимизировать процессы, снижать затраты и повышать производительность. Они также могут помочь улучшить качество продукции и услуг, а также увеличить конкурентоспособность компании. Использование искусственного интеллекта, машинного обучения и других интеллектуальных технологий позволяет создавать новые продукты и услуги, которые могут быть востребованы рынком. Разработка и создание новых продуктов может помочь компаниям выйти на новые рынки и расширить свою клиентскую базу, особенно в условиях глобализации и цифровизации экономики. Кроме того, интеллектуальные компании могут привлекать больше инвестиций, так как они считаются более инновационными и перспективными.

После проведенного исследования можно утверждать, что в настоящее время интеллектуальные технологии и инновационный бизнес представляют собой динамичную и постоянно развивающуюся сферу, предоставляющую огромные возможности для создания новых продуктов, услуг и решений, способных улучшить качество жизни людей и сделать мир более устойчивым и эффективным. В данной работе были проанализированы ключевые аспекты и перспективы развития интеллектуальных технологий и инновационного бизнеса, а также исследованы основные вызовы, с которыми сталкиваются участники этого процесса.

Так, одним из главных преимуществ применения интеллектуальных технологий является возможность оптимизации бизнес-процессов, повышения их эффективности и улучшения качества принимаемых решений. Искусственный интеллект, машинное обучение, блокчейн, интернет вещей и другие технологии позволяют создавать инновационные продукты и услуги, которые могут трансформировать целые отрасли и изменить рынок. Однако для успешной реализации подобных возможностей необходимо наличие квалифицированных специалистов, способных разрабатывать, внедрять и адаптировать новые технологии.

Также важным вызовом для инновационного бизнеса является необходимость создания благоприятной среды для развития новых технологий и привлечения инвестиций. Государственные структуры и частные инвесторы должны оказывать поддержку стартапам и молодым компаниям, работающим в сфере интеллектуальных технологий, предоставлять

доступ к финансовым ресурсам и содействовать развитию сотрудничества между различными участниками рынка.

Стоит отметить, что внедрение интеллектуальных технологий влечет за собой ряд этических и социальных вызовов, связанных с вопросами конфиденциальности, безопасности данных, справедливости и распределения доходов. Для решения вышеуказанных проблем необходимо разрабатывать и внедрять соответствующие стандарты и нормы, а также проводить просветительскую работу среди населения и бизнес-сообщества.

В целом, интеллектуальные технологии и инновационный бизнес предоставляют огромные возможности для развития общества и экономики, однако для их реализации необходимо объединение усилий всех участников этого процесса: государства, бизнеса, научных и образовательных учреждений. Таким образом, автор утверждает, что только при подобном подходе возможно достижение успеха на пути к созданию более устойчивого, эффективного и инновационного мира.

Вывод: Интеллектуальные технологии предоставляют множество возможностей для инновационного бизнеса, однако их использование также связано с определенными вызовами и рисками. Чтобы успешно использовать эти технологии, компаниям необходимо уметь адаптироваться, инвестировать в обучение сотрудников и обеспечивать безопасность своих систем.

Список литературы

1. Машина Ю. Объем российского рынка ИИ по итогам 2022 года превысил 650 млрд руб. // «Деловой квартал» современное медиа для деловых и думающих людей <https://nsk.dk.ru/news/237194150?ysclid=lqes7yj9qz781288810>. Режим доступа свободный. Дата обращения 01.11.2023
2. На AI Journey обозначили ключевые тренды развития ИИ // Официальный сайт Рамблер новости <https://news.rambler.ru/tech/51821948-na-ai-journey-oboznachili-klyuchevye-trendy-razvitiya-ii/>. Режим доступа свободный. Дата обращения 01.11.2023.
3. What is intelligent edge? // Официальный сайт Hewlett Packard Enterprise <https://www.hpe.com/>. Режим доступа свободный. Дата обращения 01.11.2023.



ДЖАЛИЛОВА Елена Анатольевна

кандидат юридических наук,

ООО «Единый центр интеллектуальной собственности»,

г. Тольятти, Россия.

БЕЗВОЗМЕЗДНАЯ ПЕРЕДАЧА НЕМАТЕРИАЛЬНЫХ АКТИВОВ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Аннотация: Рассматриваются нормативно-правовые основания передачи объектов интеллектуальной собственности от одного юридического лица другому по различным основаниям, содержащимся в российском законодательстве. Автор на основе анализа норм гражданского законодательства и судебной практики исследует сущность института дарения, безвозмездной передаче объектов интеллектуальной собственности между юридическими лицами по договорам отчуждения исключительных прав и лицензионным договорам, рассматривает ограничения в процедуре безвозмездной передаче нематериальных активов. По итогам исследования автор приходит к выводу, что безвозмездная передача нематериальных активов имеет место в деятельности коммерческих организаций, однако следует законодательно регламентировать отдельные процедуры безвозмездного перехода исключительных прав на объекты интеллектуальной собственности, позволяющие исключить злоупотребление правами правообладателей, а также провести соответствие целям деятельности юридических лиц.

Ключевые слова: *договор дарения, договор отчуждения исключительных прав, лицензионный договор, интеллектуальная собственность, объект интеллектуальной собственности, финансово-хозяйственная деятельность, коммерческая организация, юридическое лицо, нематериальный актив, бухгалтерский учёт.*



DZHALILOVA Elena Anatolyevna

Candidate of Legal Sciences,

LLC «Single Center for Intellectual Property»

Togliatty, Russia.

FREE TRANSFER OF INTANGIBLE ASSETS IN THE ACTIVITIES OF COMMERCIAL ORGANIZATIONS

Abstract: The regulatory and legal grounds for the transfer of intellectual property from one legal entity to another on various grounds contained in Russian legislation are considered. The author, based on an analysis of the norms of civil legislation and judicial practice, examines the essence of the institution of donation, the gratuitous transfer of intellectual property between legal entities under contracts for the alienation of exclusive rights and licensing agreements, and considers the restrictions in the procedure for the gratuitous transfer of intangible assets. Based on the results of the study, the author comes to the conclusion that the gratuitous transfer of intangible assets takes place in the activities of commercial organizations, but it is necessary to legislatively regulate certain procedures for the gratuitous transfer of exclusive rights to intellectual property objects, which make it possible to eliminate the abuse of the rights of copyright holders, as well as to ensure compliance with the goals of the activities of legal entities.

Keywords: *gift agreement, agreement on alienation of exclusive rights, license agreement, intellectual property, object of intellectual property, financial and economic activity, commercial organization, legal entity, intangible asset, accounting.*

Интеллектуальная собственность позволяет повышать конкурентоспособность коммерческих организаций по сравнению с конкурентами, которые не отражают нематериальные активы в результатах финансово-хозяйственной деятельности.

Нематериальные активы увеличивают стоимость компании, являются полноценным оборотным активом, который коммерческая организация может использовать в качестве платежного или обязательственного средства.

Одним из оснований приобретений коммерческой организацией нематериальных активов является договор об отчуждении исключительного права, который может быть безвозмездным. Также существует безвозмездная форма лицензионного договора. Рассмотрим, насколько актуальны данные способы приобретения интеллектуальной собственности, не смешиваются ли в правоприменительной практике договор дарения и договоры о безвозмездном отчуждении исключительных прав, а также, не противоречат ли они целям деятельности коммерческих организаций.

На основании статьи 572 ГК РФ, по договору дарения одна сторона (даритель) безвозмездно передает или обязуется передать другой стороне (одаряемому) вещь в собственность. Статья 423 ГК РФ даёт определение безвозмездному договору как соглашению, по которому одна сторона обязуется предоставить имущественную выгоду другой стороне без получения от нее платы или иного встречного предоставления.

При этом толкование имущественной выгоды в настоящий момент в цивилистической науке представляется обширным. Так, даритель может передать определённую вещь, имущественное право, за реализацией которого одаряемый может обратиться к нему, а также имущественное право, за реализацией которого одаряемый может обратиться к третьему лицу (например, перевод долга). Кроме этого, в качестве имущественной выгоды может выступать освобождение одаряемого от имущественной обязанности перед дарителем (прощение долга) или перед третьим лицом (перевод обязательства или его исполнение).

В гражданском законодательстве содержатся ограничения для совершения договора дарения, а именно в статье 574 ГК РФ установлено, что в случае, если дарителем является юридическое лицо и стоимость дара превышает три тысячи рублей, то договор дарения должен быть заключен в письменной форме.

Согласно положениям статьи 156 НК РФ, в целях исчисления налога на добавленную стоимость передача права собственности на товары (работы, услуги) на безвозмездной основе признается реализацией товаров (работ, услуг) и является объектом налогообложения.

В то же время норма пункта 1 статьи 575 ГК РФ запрещает дарение между коммерческими организациями за исключением обычных подарков, стоимость которых не

превышает 3000 рублей. А.Л. Маковский полагает, что данный запрет дарения между коммерческими организациями обусловлен противоречием целям осуществления коммерческой деятельности, а именно – извлечению прибыли, в соответствии с пунктом 1 статьи 50 ГК РФ. Он также отмечает, что «безвозмездные имущественные отношения между организациями, само существование которых порождено целью извлечения прибыли, как правило, ненормальны и могут использоваться в ущерб интересам их кредиторов и государства»¹.

Одновременно И.В. Елисеев указывает, что норма о запрете дарения между коммерческими организациями «противоречит сложившимся обычаям и обыкновениям бизнеса. Так, коммерческая организация не вправе простить долг контрагенту – такой же коммерческой организации. А в случае безнадежной задолженности это может повлечь за собой целый ряд неблагоприятных экономических последствий для кредитора»².

Судебная практика также неоднозначно подходит к толкованию противоречивых положений налогового и гражданского законодательства в части осуществления безвозмездной передачи активов между юридическими лицами.

Ранее в некоторых решениях арбитражных судов фактически формулировался вывод о недопустимости применения подпункта 11 пункта 1 статьи 251 НК РФ в случае, если стороны спора являются коммерческими организациями³. Одновременно в других случаях применение указанной нормы считалось допустимым⁴.

В 2012 г. Президиум Высшего арбитражного суда Российской Федерации принял Постановление № 8989/12 по делу № А28-5775/2011-223/12, в котором пояснил, что положения пп. 4 п. 1 ст. 575 ГК РФ применимы в отношениях между основной и дочерней компанией.

Однако положения гражданского и налогового законодательства остаются противоречивыми, поскольку подпункт 11 пункта 1 статьи 251 НК РФ не называет конкретную форму безвозмездной передачи имущества.

Законодатель в пункте 3.1. статьи 1234 ГК РФ прямо указывает, что не допускается безвозмездное отчуждение исключительного права в отношениях между коммерческими организациями, а также в пункте 5.3 статьи 1235 ГК РФ установлен запрет на

¹ Комментарий к Гражданскому кодексу Российской Федерации (часть вторая) / Под ред. О.М. Козырь, А.Л. Маковского, С.А. Хохлова. М.: «МЦФЭР», 1996. С. 312.

² Гражданское право: Учебник. Т. 3 / И. В. Елисеев, Е. Ю. Валявина, Н. Д. Егоров и др., под общ. ред. А. П. Сергеева, Ю. К. Толстого. — Москва: Проспект, 2021. С. 128.

³ Постановления ФАС Московского округа от 30.06.2005 по делу № КА-А40/11321-05.

⁴ Постановление ФАС Московского округа от 20.08.2008 № КА-А40/7643-08-П по делу № А40-3482/05-141-44.

безвозмездное предоставление права использования результата интеллектуальной деятельности или средства индивидуализации в отношениях между коммерческими организациями на территории всего мира и на весь срок действия исключительного права на условиях исключительной лицензии.

Таким образом, гражданское законодательство допускает безвозмездные лицензионные договоры, за исключением исключительных лицензий.

С учётом действующего запрета на дарение между коммерческими организациями, законодатель, по всей видимости, подразумевал безвозмездную передачу технологии или программного обеспечения, которое используется в составе сложного оборудования и подлежит передаче в рамках договора аренды или купли-продажи такого оборудования. Однако, неясно, насколько применима данная норма в отношениях между коммерческими организациями по поводу безвозмездной передачи отдельных объектов интеллектуальной собственности, имеющих стоимость значительно выше 3000 рублей.

При этом, не следует забывать, что в статье 1366 ГК РФ предусмотрена норма, позволяющая правообладателю сделать публичное предложение о заключении договора об отчуждении патента на изобретение. Данная норма освобождает изобретателя от уплаты патентных пошлин, при этом возлагая эту обязанность на лицо, с которым впоследствии будет заключён договор об отчуждении патента. Указанная правовая норма не устанавливает каких-либо требований к сумме сделки. Предполагается, что допустима и безвозмездная передача исключительных прав приобретателю, который уплатит соответствующие государственные пошлины за регистрацию и выдачу патента. Данная норма, по сути, также позволяет дарение между коммерческими организациями дорогостоящего изобретения при условии, что первоначально заявку на регистрацию патента подаёт коммерческая организация, и отзывается на это предложение другая коммерческая организация.

В.О. Калятин отмечает, что «для подавляющего большинства договоров положения, относящиеся к распоряжению интеллектуальной собственностью, будут охватываться нормами об отчуждении исключительного права или о лицензионном договоре. В этом отношении значение будет иметь не формальное название договора, а суть соответствующих положений»⁵.

⁵ Калятин В.О. Развитие системы регулирования распоряжения правами на интеллектуальную собственность в России // Имущественные отношения в Российской Федерации. 2018. № 2. С. 54 - 63.

Лицензионный договор является самостоятельным видом гражданско-правового договора, в соответствии с которым лицензиар предоставляет лицензиату право использования соответствующего объекта интеллектуальной собственности в предусмотренных законом пределах. Пункт 5 статьи 1235 ГК РФ устанавливает возможность заключения безвозмездного лицензионного договора. Каких-либо изъятий в виде ограничений коммерческим организациям заключать такой договор указанная норма не содержит.

В норме о запрете дарения между коммерческими организациями, содержащейся в пункте 1 статьи 575 ГК РФ предполагается неконкретизированное дарение, которое не требует применения иных регламентированных способов безвозмездной передачи имущества, таких, как государственная регистрация, нотариальная форма и т.д. Соответственно процедура такого дарения может быть отражена в локальных нормативных актах организации при установлении в данных актах соответствующей экономической цели, к примеру – для создания благотворительного или инвестиционного фонда. При этом, несмотря на то, что терминология и существо правоотношений будет соответствовать содержанию договора дарения – наименование договора будет иным.

Также следует обратить внимание на основания признания договора дарения недействительным. В частности, таковыми являются ненадлежащее оформление полномочий сторон, несоблюдение формы договора, притворность сделки или сам факт дарения между коммерческими организациями, запрет на который содержится в гражданском законодательстве. Для этого необходимо, чтобы лицо, чьи интересы затрагивает данная сделка, оспорило её. Санкцией при признании договора недействительным будет являться возврат сторон к первоначальному положению, то есть возврат дара. Однако, если речь идёт об объекте интеллектуальной собственности, передаваемом в дар от одной организации к другой, то, в зависимости от вида передаваемого объекта, в отдельных случаях санкция не сможет быть применена. Так, например, при передаче в дар ноу-хау, стоимость которого определена независимой оценкой, например, в размере 10000 рублей, при признании недействительным договора дарения, возврат дара будет невозможным, несмотря на то, что стороны действительно нарушили запрет на дарение между коммерческими организациями на сумму свыше 3000 рублей.

Ноу-хау (секрет производства) остаётся ценным в силу его неизвестности третьим лицам. В случае передачи в дар ноу-хау по договору дарения, произойдёт разглашение

информации, составляющей ноу-хау, что приведёт к его непригодности. Таким образом, возврат к первоначальному положению сторон будет невозможен, поскольку, во-первых, произошло разглашение информации, составляющей суть ноу-хау, в связи с чем одаряемый получил дар, но не имеет возможности его вернуть; во-вторых, сам предмет договора – ноу-хау (секрет производства) стал непригодным на основании того, что стал известен третьим лицам.

А.И. Савельев полагает, что лицензионный договор не может расцениваться по аналогии с договором дарения между коммерческими организациями, поскольку в ГК РФ эти договоры являются отдельными видами, при этом лицензиат обладает специальными полномочиями в части правообладания объектом интеллектуальной собственности⁶. В целом, следует согласиться с автором, что гражданское законодательство действительно разграничивает договор дарения и договор безвозмездного отчуждения исключительных прав, конкретизируя, что в составе договора отчуждения исключительных прав безвозмездно передаются именно объекты интеллектуальной собственности.

В настоящее время широко распространена оценка нематериальных активов, включение их в состав имущества компании, увеличение уставного капитала за счёт учёта стоимости объектов интеллектуальной собственности, а также использование указанных объектов в залоговых и кредитных отношениях. Учитывая такое широкое распространение в экономической деятельности коммерческих организаций, а также принимая во внимание, что объекты интеллектуальной собственности могут иметь действительно высокую рыночную стоимость, иметь признаки конкурентоспособного преимущества, то безвозмездная передача таких объектов между коммерческими организациями должна иметь специальную регламентацию в законе.

Следует согласиться с тем, что для регламентации отчуждения объектов интеллектуальной собственности между коммерческими организациями в настоящее время достаточно норм, содержащихся в IV части Гражданского кодекса РФ, при этом смешения между безвозмездным лицензионным договором, договором о безвозмездном отчуждении исключительных прав и договором дарения не возникает в силу того, что объект интеллектуальной собственности обладает уникальными признаками, имеющими специфику регистрации и творческую составляющую. Однако, в связи с тем, что зачастую коммерческие организации осуществляют отчуждение исключительных прав в составе

⁶ Савельев А.И. Актуальные вопросы судебной практики в сфере оборота программного обеспечения в России // Вестник ВАС РФ. 2013. № 4. С. 4 - 36.

сложных объектов, то для более эффективного управления объектами интеллектуальной собственности коммерческих организаций следует более детально проработать инструкции и регламенты по отчуждению нематериальных активов. Также следует разработать механизм выявления и учёта нематериальных активов как при их создании в коммерческой организации, так и при передаче их от другой коммерческой организации по договору.



ПЛАКСИН Владимир Владимирович

Руководитель департамента охраны интеллектуальной собственности
ООО «Единый центр интеллектуальной собственности»
г. Тольятти, Россия.

ОТДЕЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Аннотация: Рассматриваются общие условия трудового договора, которые устанавливают правовой статус работника и работодателя и являются основополагающими для осуществления работником трудовой деятельности. Автор отмечает, что в договор могут включаться дополнительные условия, конкретизирующие особенности трудовой деятельности. Отмечается, что условия трудового договора могут дополняться в процессе трудовой деятельности. Также рассматриваются особенности трудового договора, позволяющие отличить его от гражданско-правового договора.

Ключевые слова: *трудовой договор, работник, работодатель, условия труда, оплата труда, гражданско-правовой договор, трудовые споры.*



PLAKSIN Vladimir Vladimirovich

Head of the Intellectual Property Protection Department

LLC « Single Center for Intellectual Property»

Togliatty, Russia.

SPECIFIC ASPECTS OF THE EMPLOYMENT CONTRACT

Abstract: The general terms of the employment contract are considered, which establish the legal status of the employee and the employer and are fundamental for the employee's labor activity. The author notes that the contract may include additional conditions that specify the specifics of work activity. It is noted that the terms of the employment contract can be supplemented in the process of labor activity. The features of an employment contract are also considered, making it possible to distinguish it from a civil law contract.

Keywords: *employment contract, employee, employer, working conditions, remuneration, civil contract, labor disputes.*

Трудовой договор как правовой институт занимает центральное место в отечественном трудовом праве, служит тем стержнем, вокруг которого складываются и формируются другие институты трудового права, такие как коллективный договор, рабочее время и время отдыха, заработная плата и нормирование труда, дисциплина труда, охрана труда, материальная ответственность, трудовые споры и др. Среди всех институтов трудового права трудовой договор выделяет и то, что он придает всем другим институтам трудового права содержательную наполненность, является основанием их возникновения и существования, поскольку только при наличии заключенного трудового договора, только в пространственно-временных границах его действия появляются и реализуются стороны трудовых отношений – работник и работодатель, выступающие одновременно и сторонами трудового договора. В нормах трудового договора как правового института устанавливаются права и обязанности сторон трудового договора, создаются правовые предпосылки и возможности организованного и управляемого процесса применения труда

с присущими ему рабочим временем и временем отдыха, нормированием труда и заработной платой, трудовой дисциплиной, охраной труда, материальной ответственностью и т.д.

В отличие от гражданско-правовых договоров, связанных с применением труда, – договора подряда, договора на выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, договора возмездного оказания услуг и др. – трудовой договор является основанием возникновения трудового отношения между работником и работодателем.

Трудовой договор может рассматриваться в различных аспектах:

- как юридический факт, порождающий трудовое правоотношение;
- как источник субъективного трудового права (трудовых прав и обязанностей сторон трудового правоотношения);
- как юридическую модель трудового отношения.

Актуальность и значение условий трудового договора раскрываются через его содержание.

Содержание трудового договора составляет тот круг условий, на которых предлагается использовать труд работника и по поводу которых стороны достигают договоренности.

Особенность **содержания трудового договора** заключается в императивном характере норм ТК РФ (статья 57), регулирующих рассматриваемую юридическую категорию. Анализ указанной статьи позволяет сформулировать вывод о том, что **содержанием** трудового договора выступают:

- 1) сведения о сторонах договора;
- 2) обязательные для включения в трудовой договор условия;
- 3) дополнительные условия;
- 4) факультативные условия.

В соответствии со статьей 57 ТК РФ к числу **обязательных** для включения в трудовой договор **условий** относятся:

- 1) **место работы**, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;

2) **трудовая функция** (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы).

3) **дата начала работы**, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ или иным ФЗ;

4) условия **оплаты труда** (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);

5) **режим рабочего времени и времени отдыха** (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);

6) **компенсации за тяжелую работу** и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;

7) условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);

8) условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с законодательством;

9) другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Необходимо отметить, если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения и (или) обязательные для включения в трудовой договор условия из числа указанных выше, то это не является основанием для признания договора незаключенным или его расторжения. Трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями. При этом недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а недостающие условия определяются приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора⁷.

Особенность **дополнительных условий** трудового договора проявляется в том, что такие условия не должны ухудшать положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

⁷ Аكوпова Е.М. Трудовой договор: становление и развитие / Е. М. Аكوпова. Ростов н/Д: РГУ, 2011. С. 132.

К **дополнительным условиям** относятся условия:

- 1) об уточнении места работы (с указанием структурного подразделения и его местонахождения) и (или) о рабочем месте;
- 2) об испытании;
- 3) о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной);
- 4) об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя;
- 5) о видах и об условиях дополнительного страхования работника;
- 6) об улучшении социально-бытовых условий работника и членов его семьи;
- 7) об уточнении применительно к условиям работы данного работника прав и обязанностей работника и работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Условия, носящие факультативный (необязательный, нерегулярный) **характер** могут включаться в трудовой договор по соглашению сторон. При этом их не включение в трудовой договор не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей.

Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.

Одно из отличий заключается в том, что основной обязанностью работника по трудовому договору является выполнение работы по обусловленной трудовой функции. Это означает, что работник может выполнять любую работу, относящуюся к его трудовой функции (работу по определенной специальности, квалификации или должности). Для гражданско-правовых договоров характерно выполнение конкретной работы, цель которой – достижение результата, предусмотренного договором. Так, пункт 1 статьи 702 ГК РФ предусматривает, что по договору подряда одна сторона (подрядчик) обязуется выполнить по заданию другой стороны (заказчика) определенную работу и сдать ее результат заказчику, а заказчик обязуется принять результат работы и оплатить его. Выполнение конкретной работы и ее результат являются содержанием и других гражданско-правовых договоров, применяемых в сфере труда.

Особенность трудовых договоров заключается также в том, что выполнение работы по таким договорам осуществляется с подчинением правилам внутреннего трудового распорядка, действующим в данной организации. При гражданско-правовых договорах

конкретная работа выполняется вне правил внутреннего трудового распорядка. Исполнитель не связан режимом рабочего времени и, как правило, самостоятельно определяет способы выполнения работы.⁸

Работа по трудовому договору может выполняться только лично. Этот признак подчеркнут в легальном определении понятия трудового договора (ч. 1 ст. 56 ТК РФ). Иная ситуация при выполнении работы по гражданско-правовому договору. Личностный характер их выполнения необязателен.

Трудовые договоры отличаются от гражданско-правовых договоров и по признаку возмездности труда. В трудовом договоре возмездность труда осуществляется в форме заработной платы, выплачиваемой не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка работодателя, коллективным договором, данным трудовым договором. По гражданско-правовым договорам возмездность имеет форму вознаграждения, размер которого определяется соглашением сторон. Оно выплачивается после подписания акта приемки-сдачи продукции, работы, выполнения услуг.

Таким образом, важным фактором, разграничивающим трудовые договоры от гражданско-правовых договоров, является статья 11 ТК РФ, где подчеркивается, что во всех случаях, когда в судебном порядке установлено, что договором гражданско-правового характера фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, к таким отношениям применяются положения трудового законодательства.

⁸ Александров, Н.Г. Трудовое правоотношение / Н.Г. Александров. М.: Проспект, 2008. С. 344.